

DIRECCTE

Nouvelle-Aquitaine

Groupe PRST3, nanomatériaux
De l'intérêt du travail en réseau et en
partenariat

Dr Nadine RENAUDIE

Bordeaux 4 octobre 2019



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFÈTE
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE

I. Un Travail en partenariat

Le partenariat : la clé du Plan santé Travail

Appliqué aux Nanomatériaux → les partenaires sont

- les SST

→ partenaires les plus anciens (depuis 2010 car mobilisés lors du PRST2 LPC)

→ numériquement les plus nombreux à intervenir dans les entreprises via les équipes pluridisciplinaires(MT,IPRP,IDEST)

→ les plus impliqués l'enjeu est tout avant un enjeu de santé rôle essentiel des MT dans la promotion des actions et l'anticipation; l'action est motivée par des raisons sanitaires,

- la MSA
- l'inspection du travail(RUC et IT)
- l'OppBTP
- France Chimie (délégation régionale)
- le laboratoire de chimie CARSAT Aquitaine
- l'université de BORDEAUX

II. Un Travail en réseau

- **Un enjeu** : le PRST qui mobilise des acteurs
- **Un objectif commun** : prévenir des risques futurs
- **Des résultats** attendus : repérer des entreprises utilisatrices et des salariés exposés

Un Travail en réseau : une nécessité

- Des connaissances scientifiques partielles (risque émergent)
- Une méconnaissance globale de ces nouveaux risques tant par les préventeurs que par les entreprises
- De nombreuses questions sur la conduite à tenir
- L'absence de recommandation médicale (HAS, SFMT); un rapport en 2018 du HCSP comportant des recommandations générales et restreintes au dioxyde de titane (TiO₂)
- L'absence d'indications réglementaires spécifiques
- L'absence de stratégie nationale (comme celle sur les perturbateurs endocriniens)
- L'absence de modalité de suivi ou d'action en milieu de travail formalisée
- L'absence d'expérience en la matière

→ Difficultés évidentes pour un professionnel en santé au travail d'être compétent seul sur un sujet aussi complexe

➤ **nécessité de conjuguer les compétences**

Les raisons d'être d'un réseau

Support

Fournir des ressources diverses (savoirs ,expertises, informations ,relations...) que chaque acteur ne possède pas personnellement et dont il a besoin pour agir

Action collective

objectif commun de production au service d'une mission collective de veille, de repérage ,de communication, de formation...

Partage et capitalisation des pratiques professionnelles

Faire progresser les pratiques de chacun à partir de leur partage et de la création d'un savoir commun

Appui et apprentissage mutuel

chacun est simultanément formateur et formé aide réciproque, échange des savoirs et savoir- faire enrichissement des uns par les autres

Appliqué aux nanomatériaux

- Le travail en réseau permet de **coopérer = échanger**
 - Construction d' outils communs
 - Apports réciproques que se fournissent mutuellement les acteurs du réseau
 - Echange de pratiques
 - Réalisation d' actions synchronisées
 - **Des conditions favorables indispensables**
 - Une méthodologie fondée sur des retours d'expérience , des revues de projets , le bilan de fonctionnement...
 - Une relation de confiance
 - La visibilité des enjeux permettent la valorisation des contributions individuelles ,la reconnaissance des avancées collectives ,la valeur ajoutée attendue par chacun
- pour que le réseau fonctionne de façon optimale et durable

Le déploiement du réseau en Nouvelle-Aquitaine

Définition d'objectifs simples: chaque équipe s'est engagée dans le repérage d'1 secteur , d'1 entreprise , d'1 salarié
→ Retours de terrain et partage des connaissances (difficultés rencontrées , ce qui fonctionne bien ...) par le biais de **réunions** biannuelles

Définir un secteur
potentiellement
exposé ex la
cosmétique

Travailler sur une
entreprise affectée
à un médecin du
travail

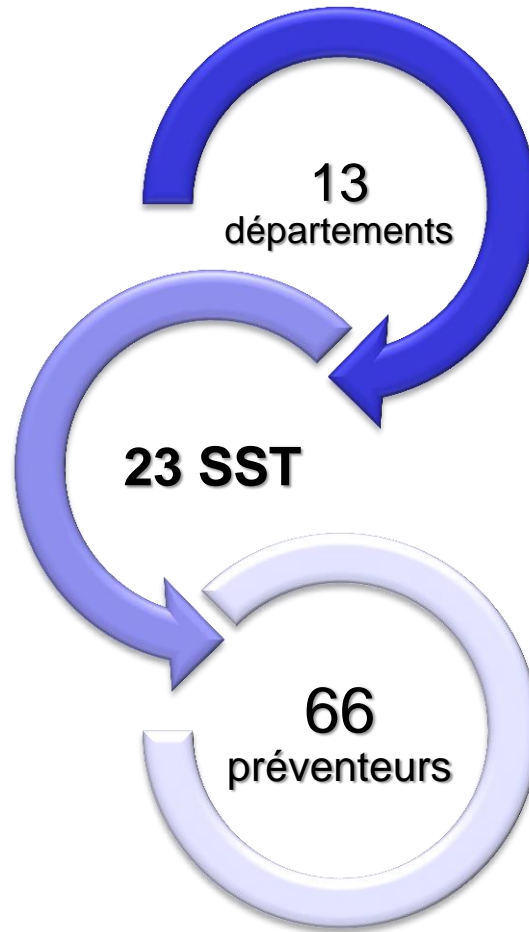
Organiser une
visite
faire l'inventaire
des situations
d'exposition des
salariés

Etudier un poste
jusqu'à la mise en
évidence d'une
exposition
intentionnelle ou
pas

Le déploiement du réseau en Nouvelle-Aquitaine

- Des **outils** pour faciliter l'action sur le terrain (modèles de courrier de demande d'informations, courrier d'alerte pour le médecin , diaporama pour une information collective ou intervention en CHSCT, logigramme d'intervention...)
- Des **journées techniques**, colloque nano, séminaire thématique, une **veille documentaire** actualites nanos....
- Des **campagnes de mesurage** par nano badges pour améliorer les connaissances , financées par la DIRECCTE
- Un **appui aux SST** (MIRT): ciblage d'entreprise, visite conjointe d'entreprise ,étude de poste avec IPRP, accompagnement en CHSCT des médecins
- Initiation de **contrôles** dans certain cas (MIRT/IT)

Le déploiement du réseau en Nouvelle-Aquitaine



▪ Un réseau de préventeurs répartis en 3 GT

- Aquitaine
- Limousin
- Poitou-Charentes

33 médecins
3 IST
20 IPRP

Les résultats en Nouvelle-Aquitaine

60

- Entreprises investiguées

20

- Entreprises dont l'exposition aux NM est documentée (intentionnelle ou non intentionnelle)

12

- Entreprises exposant intentionnellement aux NMM

11 secteurs
d'activité